

**Anpassung der Besoldung für Richterinnen und Richter sowie  
Staatsanwältinnen und Staatsanwälte in Bund und Ländern in den  
Jahren 2019/2020/2021 (2022)**

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
<b>Bund</b>	<p><b>Gesetz zur Anpassung der Bundesbesoldung und -versorgung für 2021/2022 und zur Änderung weiterer dienstrechtlicher Vorschriften (BBVAnpÄndG 2021/2022)</b></p> <p><b><u>2021: 1,2 %</u></b> ab 1. April</p> <p><b><u>2022: 1,8 %</u></b> ab 1. April</p> <p>Ausschluss von R 10</p> <p><u>Anwärter:</u> Linearanpassung ebenso</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses</p>
<b>Baden- Württemberg</b>	<p><b>Gesetz über die Anpassung von Dienst- und Versorgungsbezügen in Baden-Württemberg 2019/2020/2021 (BVAnpGBW 2019/2020/2021) vom 15.10.2019 (GVBl. Nr. 19, S. 377 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>=zeit- und systemgerechte Übertragung des Tarifabschlusses</p>
<b>Bayern</b>	<p><b>Gesetz zur Anpassung der Bezüge 2019/2020/2021 vom 24.07.2019 (BayGVBl. Nr. 14, S. 347 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p>

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
	<p><u>Anwärter:</u> Erhöhung um 50 € ab 1.1.2019 und 100 € ab 1.1.2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses</p> <p>Zus.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anwärter erhalten 2020 statt 50 € 100€</li> <li>• Streichung der ersten mit einem Wert besetzten Stufe ab 1.1.2020</li> </ul>
Berlin	<p><b>Gesetz zur Anpassung der Besoldung und Versorgung für das Land Berlin 2021 und zur Änderung weiterer Vorschriften (BerlBVAnpG 2021) vom 09.02.2021 (GVBl. Nr. 14, S. 146 ff.)</b></p> <p><b>2021: 2,5 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b>2021:</b> ab 1. Januar Anpassung des Familienzuschlags zur Umsetzung der Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts sowohl zur R-Besoldung als auch zum Familienzuschlag aus dem 2020</p> <p><b>Gesetz zur Anpassung der Besoldung und Versorgung für das Land Berlin 2019/2020 und zur Änderung weiterer besoldungsrechtlicher Vorschriften (BerlBVAnpG 2019/ 2020) vom 05.09.2019 (GVBl. Nr. 25, S. 551 ff.); (GVBl. Nr. 28, S. 635 ff.)</b></p> <p><b>2019: 4,3 %</b> ab 1. April</p> <p><b>2020: 4,3 %</b> ab 1. Februar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung um jeweils 50 € ab 1.4.2019 und 1.2.2020</p>
Brandenburg	<p><b>Gesetz zur Anpassung der Besoldung und Versorgung und zur Änderung weiterer besoldungs- und versorgungsrechtlicher Vorschriften 2019 im Land Brandenburg vom 19.06.2019 (GVBl. I, Nr. 39)</b></p> <p><b>2019: 3,7 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b>2020: 3,7 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b>2021: 1,4 %</b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u></p>

	<b>Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)</b>
	<p>Erhöhung jeweils um 50 € zuzüglich 0,5 % ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und systemgerechte Übertragung des Tarifabschlusses unter Einhaltung des Gesetzes zur Anpassung der Besoldung und Versorgung und zur Änderung weiterer besoldungs- und versorgungsrechtlich Vorschriften 2017 m Land Brandenburg vom 10. Juli 2017</p> <p><b>(Artikel 7 § 7: Verfahren der Anpassung für die Jahre 2019 und 2020)</b></p> <p>Anpassung der Besoldung entsprechend des Abschlusses der TdL zzgl. 0,5 Pp. in diesen beiden Jahren.</p>
<b>Bremen</b>	<p><b>Gesetz zur Anhebung der Lehramtsbesoldung und zur Anpassung der Besoldungs- und Beamtenversorgungsbezüge 2019/2020/2021 vom 14.05.2019 (GBl. Nr. 74, S. 391 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses</p>
<b>Hamburg</b>	<p><b>Hamburger Gesetz zur Besoldungs- und Beamtenversorgungsanpassung 2019/2020/2021 vom 18.09.2019 (HmbGVBl. 34, S.285 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,0 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses mit Abzug von 0,2 Pp. zugunsten der V-Rücklage im Jahr 2019</p>

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
<b>Hessen</b>	<p><b>Gesetz über die Anpassung der Besoldung und Versorgung in Hessen in den Jahren 2019, 2020 und 2021 und zur Änderung dienstrechtlicher Vorschriften (HBesVAnpG 2019, 2020, 2021) vom 19.06.2019 (GVBl. Nr. 12, S. 110 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. März</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Februar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>Anwärter:</u></b> entsprechend</p> <p>= zeit- und inhaltsgleicher Tarifabschluss mit Ausnahme der Anwärter, die an den Linearanpassungen und nicht in Form eines Festbetrages teilnehmen</p>
<b>Mecklenburg-Vorpommern</b>	<p><b>Gesetz zur Neuregelung des Besoldungsrechts und zur Änderung weiterer dienstrechtlicher Vorschriften des Landes Mecklenburg-Vorpommern vom 11. Mai 2021 (GVB. Nr. 32S. 600 ff.)</b></p> <p>Erhöhungsbeträge nach § 73 Landesbesoldungsgesetz (LBesG M-V) für Empfängerinnen und Empfänger von Dienstbezügen mit drei und mehr Kindern sowie Streichung der ersten Stufe bei der BesGr. R 1 ab 1.1.2021</p> <p><b>Gesetz über die Anpassung von Besoldungs- und Beamtenversorgungs-bezügen 2019, 2020 und 2021 und zur Änderung weiterer besoldungs- und -versorgungsrechtlicher Vorschriften vom 19.11.2019 (GVBl. Nr. 23, S. 678 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,0 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,0 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>Anwärter:</u></b> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses unter Einbeziehung der V-Rücklage</p> <p>Die SZ nimmt auf der Basis der 2017 errechneten Prozentsätze ab 2018 wieder an der linearen Erhöhung teil.</p>

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
<b>Niedersachsen</b>	<p><b>Niedersächsisches Gesetz über die Anpassung der Besoldung und der Versorgungsbezüge in den Jahren 2019 bis 2021 sowie zur Änderung besoldungs- und versorgungsrechtlicher Vorschriften vom 20.06.2019 (Nds. GVBl. Nr. 9, S. 114 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,16 %</u></b> ab 1. März</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. März</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. März</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. März 2019 sowie ab 1. März 2020</p> <p>= systemgerechte Übertragung des Tarifabschlusses mit zeitlicher Verschiebung um 2 Monate</p>
<b>Nordrhein-Westfalen</b>	<p><b>Entwurf eines Gesetzes zur Anpassung der Alimentation kinderreicher Familien sowie zur Änderung weiterer dienstrechtlicher Vorschriften</b></p> <p>Anpassung des Familienzuschlages ab dem dritten Kind sowie Nachzahlung für die vergangenen Jahre bei Geltendmachung</p> <p><b>Gesetz zur Anpassung der Dienst- und Versorgungsbezüge 2019/2020/2021 sowie zur Änderung weiterer dienstrechtlicher Vorschriften im Land Nordrhein-Westfalen vom 12.07.2019 (GV. NRW. Nr. 16, S. 377 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses</p>
<b>Rheinland-Pfalz</b>	<p><b>Landesgesetz zur Anpassung der Besoldung und Versorgung 2019/2020/2021 (LBVAnpG 2019/2020/2021) vom 18.06.2019 (GVBl. Nr. 9, S. 119 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b></p>

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
	<p>ab 1. Januar</p> <p><b>2021: 1,4 %</b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und systemgerechte Übertragung des Tarifabschlusses</p> <p>Zus.: <b>2019: 2,0 %</b> ab 1. Juli</p> <p><b>2020: 2,0 %</b> ab 1. Juli</p>
<b>Saarland</b>	<p><b>Gesetz Nr. 1969 zur Anpassung von Besoldungs- und Versorgungsbezügen in den Jahren 2019, 2020 und 2021 und zur Änderung dienstrechtlicher Bestimmungen vom 19.06.2019 (ABl. Teil I, S. 498 ff.)</b></p> <p><b>2019: 3,2 %</b> ab 1. August</p> <p><b>2020: 3,2 %</b> ab 1. Juni</p> <p><b>2021: 1,7 %</b> ab 1. April</p> <p>= systemgerechte Übertragung des Tarifabschlusses bei gleichzeitiger Verschiebung um 7 Monate</p> <p>Zus.: Abschaffung der Absenkung der Eingangsbesoldung zum 01. April 2019</p>
<b>Sachsen</b>	<p><b>Gesetz zur Anpassung der Besoldung und der Versorgungsbezüge 2019/2020/2021 sowie zur Änderung weiterer besoldungsrechtlicher Vorschriften vom 25.06.2019: (SächsGVBl. Nr. 12, S. 496 ff.)</b></p> <p><b>2019: 3,2 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b>2020: 3,2 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b>2021: 1,4 %</b> ab 1. Januar</p>

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
	<p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und systemgerechte Übertragung des Tarifabschlusses</p>
<b>Sachsen-Anhalt</b>	<p><b>Landesbesoldungs- und -versorgungsanpassungs-gesetz 2019/2020/2021 (LBVAnpG 2019/2020/2021) vom 11.10.2019 (GVBl. LSA Nr. 25/2019 S. 290 ff.)</b></p> <p><b><u>2019:</u> 3,2 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020:</u> 3,2 %</b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021:</u> 1,4 %</b> ab 1. Januar</p> <p><u>Anwärter:</u> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses</p>
<b>Schleswig-Holstein</b>	<p><b>Gesetz zur Verbesserung der Besoldungsstruktur und zur Einführung des Altersgeldes nach versorgungsrechtlichen Vorschriften vom 8. September 2020 (GVBl. Nr. 16, S. 516 ff.) Art. 1 Nr. 4</b></p> <p>Anhebung der jeweils ersten drei Erfahrungsstufen der Besoldungsgruppen R 1 und R 2 ab 1. Januar 2021 wie folgt:</p> <p>jeweils erste Stufe um 3 %, jeweils zweite Stufe um 2 % und jeweils dritte Stufe um 1 %</p> <p><b>zusätzlich zur u.a. Erhöhung erfolgt eine strukturelle Erhöhung der Besoldung</b></p> <p><b><u>2021:</u> 0,4 %</b> ab 1 Juni</p> <p><b><u>2022:</u> 0,6 %</b> ab 1. Juni</p> <p><b>2024</b> weitere eine Anhebung der Besoldung bis einschließlich der jeweils vierten Erfahrungsstufen der Besoldungsgruppen um 1 %.</p> <p>= zusätzliche Maßnahmen zum Tarifabschluss</p>

	Gesetze für 2019/2020/2021 (Bund auch 2022)
	<p><b>Gesetz zur Besoldungs- und -versorgungsanpassung in Schleswig-Holstein (Besoldungs- und Versorgungsanpassungsgesetz 2019 bis 2021- BVAnpG 2019-2021) vom 29.05.2019 (GVBl. Nr. 9, S. 120 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,01 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,12 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,29 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b>Anwärter:</b> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses abzgl. jeweils 0,2 Pp. wegen der V-Rücklage</p>
<b>Thüringen</b>	<p><b>Thüringer Gesetz zur Anpassung der Besoldung und der Versorgung in den Jahren 2019 bis 2021 vom 02.07.2019 (GVBl. Nr. 8, S. 253 ff.)</b></p> <p><b><u>2019: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2020: 3,2 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b><u>2021: 1,4 %</u></b> ab 1. Januar</p> <p><b>Anwärter:</b> Erhöhung jeweils um 50 € ab 1. Januar 2019 sowie ab 1. Januar 2020</p> <p>= zeit- und volumengleiche Übertragung des Tarifabschlusses</p>